

FECHA: 1 de Marzo de 2025

PARA: A Quien le Corresponda

ASUNTO: HOJA DE DATOS PREVIOS A LA CONTRATACIÓN

Badger Foundry es un productor de fundiciones de hierro gris y dúctil, que pesan entre aproximadamente 50 y 4000 libras.

La planta está sindicalizada y los empleados están representados por United Steel Workers, Sindicato Local Unidad 63 AFL-CIO- CLC. Después de un período de prueba de 45 días hábiles, se cobra una tarifa de iniciación sindical de \$100.00 que debe ser pagada en un solo pago. Las cuotas sindicales mensuales son un porcentaje (%) del salario bruto más (+) 2 centavos (.02) por hora por cada hora pagada se deducen en parte en una base semanal.

La semana laboral consta de cinco días de ocho horas con tiempo y medio pagado por horas superiores a 40 horas por semana. Se permiten dos descansos de quince minutos en cada turno. Los tiempos de turno son 6:00AM. a 2:00 PM para el 1<sup>er</sup> turno , de 2:00PM a 10:00 PM para el 2<sup>do</sup> turno y de 10:00 PM a 6:00 AM para el 3<sup>er</sup> turno .

Todos los que comienzan a trabajar en la fundición deben completar un período de prueba de 45 días de trabajo. Durante este tiempo, se evaluará su trabajo y se tomará una decisión sobre su capacidad para realizar el trabajo requerido. Después de pasar el período de prueba, se le pedirá que se una al sindicato.

Los períodos de vacaciones van del 1 de julio al 1 de julio. A partir de la finalización del período de prueba, recibirá tres (3) días de vacaciones. Después de un año de empleo, usted es elegible para una semana de vacaciones. Hay aumentos de vacaciones a lo largo de los años hasta que llega a los 20 años cuando es elegible para 5 semanas de vacaciones.

La fundición cierra anualmente para mantenimiento durante 1 a 2 semanas. Normalmente, esto ocurre durante el período de tiempo de Junio a Agosto.

Días festivos: diez días festivos pagados por año, elegibles después de pasar el período de prueba.

Seguro: a partir del 1 de Mayo del 2024, la Compañía pagará hasta el 87% de la prima del seguro para cobertura individual o familiar. El seguro dental se proporciona con el empleador que paga el 50 % del costo de la prima, elegible después de pasar el período de prueba. \$3200/\$6400 de deducible 80%/20% coseguro, con reembolso HRA. \$350.00 por semana cobertura de enfermedad y accidente. Seguro de vida grupal de \$40,000. Estas cifras cambian según los términos del contrato de trabajo.

Un plan de ahorro 401K también está disponible después de ocho (8) meses de empleo. La Compañía pagará el 16,6% de la contribución del empleado hasta \$416,00 por año. Además, \$.40 (40 centavos) por hora de todas las horas compensadas

Seguridad: debe usar zapatos con punta de acero con protección metatarsiana y anteojos de seguridad con protectores laterales en todas las áreas de la planta. El equipo de seguridad provisto por la empresa consiste en PPE del departamento, anteojos de seguridad y la empresa paga \$100.00 para la compra de zapatos con punta de seguridad.

El salario inicial a partir del 3/1/2025 es de \$23.31 Se paga una prima de \$.,50 por hora para los empleados del segundo turno, \$0,75 para el tercer turno . El salario inicial cambia por contrato de trabajo.

Los requisitos físicos para comenzar el trabajo incluyen levantar hasta 50 libras, usar un mazo, usar gruas de elevacion, trituradoras y astilladoras. Capacidad para leer y comprender hojas de control de procesos y conceptos matemáticos básicos. La capacidad de trabajar en amplios rangos de temperatura es absolutamente necesaria debido al uso de metales fundidos en la fundición y al calor radiante asociado con el enfriamiento de la fundición. Además, las áreas de eliminación de fundición no se calientan en invierno y requieren la capacidad de trabajar en una atmósfera fría. Los trabajos iniciales a menudo son físicamente exigentes y requieren fuerza en la espalda y los brazos.

Si es contratado, debe proporcionar prueba de ciudadanía o prueba de capacidad para trabajar legalmente en los Estados Unidos. En el caso de ciudadano Estado Unidense, se trataría de dos formas de identificación; generalmente licencia de conducir y tarjeta de seguro social/certificado de nacimiento.

Después de que se haga la oferta de trabajo condicional, debe pasar un examen físico pagado por la compañía, que incluye pruebas de drogas.

Esta hoja informativa está escrita para responder algunas de las preguntas más comunes sobre nuestra empresa y los trabajos iniciales. De ninguna manera tiene la intención de llevar una promesa de empleo o, de ninguna manera, iniciar o modificar cualquier política de la empresa o acuerdos contractuales de gestión - sindicato.

**No nos llame antes o después de su entrevista inicial. Nos pondremos en contacto con usted si deseamos continuar con el proceso de contratación.**